

CORPORATE PATRONS

3M Česko
HOTEL ALCRON
Alliance Laundry CE
Amgen
AVAST Software
Boston Scientific Česká Republika
CertiCon
Citibank Europe
Coca-Cola HBC Česko a Slovensko
CTP Invest
Československá obchodní banka
Deloitte Advisory
DSA
Ernst & Young
ExxonMobil Business Support Center
Czechia
Hays Czech Republic
Hilton Prague &
Hilton Prague Old Town
Honeywell
Johnson & Johnson
KPMG Česká republika
ManpowerGroup
Marriott Hotels International
McKinsey & Company
Medtronic Czechia
MetLife
MICROSOFT
MSD Czech Republic
Oracle Czech
OREA HOTELS
PASSERINVEST GROUP
Philip Morris ČR
Plzeňský Prazdroj
PricewaterhouseCoopers Česká
Republika
Rockwell Automation
Skills
Steelcase Czech Republic
Squire Patton Boggs
T-Mobile Czech Republic
Vodafone Czech Republic
White & Case
White Star
Y SOFT Corporation
Zátiší Catering Group

Vážený pan ministr,
Doc. Jan Blatný, Ph.D.,
Ministr zdravotnictví

V Praze, 4. března 2021

Vážený pane ministře,

dovolte nám Vám zaslat pohled podniků na vakcinační politiku. Naším cílem je, aby pandemie byla ukončena s co nejmenšími ztrátami na lidských životech, a aby se ekonomika vrátila do stavu bez negativních dopadů pandemie, jakmile to bude možné. Chápeme, jakým obtížným rozhodnutím musí vláda nyní čelit, a proto je cílem našeho dopisu nabídnout využití organizačních zdrojů soukromých podniků jako pomoc vládě a společnosti překonat tuto krizi.

Náš výbor pro lidské zdroje projednal politiku očkování firem s odborníkem na právní vědu a došel k následujícím závěrům.

1) **Zajištění ochrany zaměstnanců.** Firmy mohou chtít zavést opatření, která rozlišují mezi očkovanými a neočkovanými zaměstnanci, aby byla zajištěna co nejvyšší ochrana všech zaměstnanců. Taková opatření by mohla umožnit očkovaným pracovníkům návrat zpět do kanceláře a do pravidelného kontaktu se zákazníky a obchodními partnery, či by umožnila ochránit zaměstnance mnohem více ohrožené nemocí COVID-19 před jejich neočkovanými spolupracovníky.

Domníváme se, že taková opatření jsou možná pouze tehdy, pokud vláda stanoví povinné 1) očkování pro celou populaci, 2) očkování pro rizikovou populaci, a pokud možno, pro konkrétní druhy operací či povolání, nebo alespoň 3) povinné poskytování informací od zaměstnanců zaměstnavateli o tom, že podstoupili očkování, a povinné nařízení firmám chránit své ohrožené zaměstnance nastavením rozdílných pracovních politik.

2) **Zajištění bezpečného kontaktu v sektorech závislých na sociálním kontaktu.** Očekáváme, že zákazníci z odvětví jako je pohostinství (hotely a restaurace) mohou požadovat informaci o tom, zda byli zaměstnanci těchto odvětví očkovaní. Věříme, že možnost informovat tyto zákazníky o skutečnosti, zda zaměstnanci byli očkovaní, nejen zvýší ochranu veřejnosti, ale také vrátí tyto podniky, z nichž většina byla pandemií tvrdě zasažena, zpět ke generování zisku mnohem rychleji.

Věříme, že taková opatření je možné zavést pouze vládním nařízením vyžadujícím buď 1) očkování všech zaměstnanců v podnicích, které musely zavřít v důsledku přijatých opatření vlády, nebo alespoň 2) poskytováním informací o očkování zaměstnanců zaměstnavatelům v podnicích, které byly nuceny uzavřít svůj provoz v důsledku nařízení vlády.

CORPORATE PATRONS

3M Česko
HOTEL ALCRON
Alliance Laundry CE
Amgen
AVAST Software
Boston Scientific Česká Republika
CertiCon
Citibank Europe
Coca-Cola HBC Česko a Slovensko
CTP Invest
Československá obchodní banka
Deloitte Advisory
DSA
Ernst & Young
ExxonMobil Business Support Center
Czechia
Hays Czech Republic
Hilton Prague &
Hilton Prague Old Town
Honeywell
Johnson & Johnson
KPMG Česká republika
ManpowerGroup
Marriott Hotels International
McKinsey & Company
Medtronic Czechia
MetLife
MICROSOFT
MSD Czech Republic
Oracle Czech
OREA HOTELS
PASSERINVEST GROUP
Philip Morris ČR
Plzeňský Prazdroj
PricewaterhouseCoopers Česká
Republika
Rockwell Automation
Skils
Steelcase Czech Republic
Squire Patton Boggs
T-Mobile Czech Republic
Vodafone Czech Republic
White & Case
White Star
Y SOFT Corporation
Zátiší Catering Group



3) **Očkování personálu obsluhující zdravotnickou techniku.** Firmy poskytující zdravotnické prostředky a farmaceutické společnosti mají smluvní povinnost zajistit ve zdravotnických zařízeních přítomnost personálu obsluhující zdravotnickou techniku, který zajistí správné fungování jejich produktů.

Žádáme tedy vládu, aby zvažila přístup k těmto osobám na stejné prioritní úrovni jako ke zdravotnickému personálu, především proto, aby se zastavilo šíření infekcí jak v nemocnici, tak i u širší veřejnosti.

4) **Očkování cizinců ze třetích zemí, kteří nejsou účastníci českého systému zdravotního pojištění.** Některé podniky zaměstnávají cizince ze třetích zemí, kteří nejsou registrováni ke zdravotnímu pojištění v ČR. Někteří z těchto zaměstnanců a jejich rodiny však patří do kategorie ohrožených osob, u nichž nyní probíhá očkování, avšak tyto osoby doposud v důsledku neúčasti na zdravotním pojištění nebyly očkovány.

Žádáme vládu, aby zvažila zahrnutí také těchto osob do očkovacího programu za podmínky, že očkování plně uhradí.

5) **Očkování učitelů a zaměstnanců škol.** Politiku očkování učitelů a zaměstnanců škol s cílem znovu otevřít školy, s ohledem na vyšší úroveň ochrany veřejnosti, považujeme za pozitivní přístup. Dle původních informací jsme vyrozuměli, že ministerstvo školství omezilo přístup k očkování pouze na školy uvedené v českém registru škol, avšak ne na všechny školy akreditované ministerstvem školství. Dle nových informací vyplývá, že ministr školství Robert Plaga nově navrhl, aby byly do vakcinační strategie zahrnuty také školy mezinárodní.

Doporučujeme tedy ministerstvu, aby implementovalo návrh ministra školství do nastavení očkovací politiky pro všechny učitele a zaměstnance všech škol, které mají osvědčení udělené ministerstvem školství.

Věříme, že zaměstnavatelé – zejména velké korporace – by mohli významně přispět k tomuto procesu a byli by ochotni spolupracovat s vládou na usnadnění logistického systému distribuce očkování a zmírnění stávajícího tlaku na systém zdravotní péče. Po řádné domluvě s příslušnými vládními institucemi a jejich vedením by mohla mít taková účast různé formy, a to, pokud možno, poskytnutí prostorů a poskytnutí finančních, lidských, administrativních, a dalších zdrojů.

Děkujeme Vám za Váš čas a zvážení našich návrhů a v případě dotazů jsem Vám k dispozici.

S úctou

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Weston Stacey". The signature is fluid and cursive.

Weston Stacey
Výkonný ředitel