



Comments on Government Programs to prevent unemployment from temporary, severe loss of revenue caused by the corona- virus

**Pass some form of
the Ministry of Social
Affairs proposal by
March 20.**

**Consider introducing
renewable time limits
and a salary cap for
government contri-
butions.**

**Consider moving
from a kurzarbeit-
style program to di-
rect company pay-
ments if the contain-
ment period lasts
more than a month.**

Our view is that the strict containment measures adopted by the Czech Republic are necessary not only to contain the spread of disease in order to prevent a breakdown in the healthcare system and consequent greater loss of life, but also to avoid the long-term economic damage a significant outbreak could cause. Therefore, we propose the government pursue immediate economic measures that will mitigate the damage of virus and its containment and then prepare regulatory changes that can make recovery swifter and more sustainable.

Many, if not a majority, of companies which have closed or experienced a significant loss of revenue due to the coronavirus or government containment will need to make decisions by the end March about retaining staff. For this reason, we would ask the government to approve some form of the Ministry of Social Affairs Protection of Employment proposal this week for a 2-or-3 month period, since it is the only proposal now prepared for implementation. At the same time, the government could make clear that it may adopt a different system. We believe this will provide the security needed for companies to retain the maximum possible number of employees while giving the government time to design a program that could more efficiently address the temporary and severe economic situation.

Although we have not been able to obtain all similar measures proposed by other European governments, the kurzarbeit-type programs in other countries typically compensate wages at range of 60-90% for a set duration of weeks or months with the ability to renew multiple times. Some countries cap the program at a maximum salary level (for instance Denmark caps government contributions at DKK 23,000 monthly), and distinguish between employees and self-employed.

The Netherlands has switched from their existing kurzarbeit-style program to an emergency fund (<https://business.gov.nl/subsidy/employment-bridging-emergency-fund-now/>) because the administrative process required by a kurzarbeit program could not handle the demand when the entire economy is impacted. Some key advantages to this program: government contribution varies based on impact of crisis on company revenue, companies participating in the program cannot reduce employment levels for economic reasons, and program has a 3 month initial duration with the opportunity with one three month renewal.



Komentář k vládnímu programu na zamezení nezaměstnanosti způsobené dočasnou, vážnou ztrátou příjmů v důsledku šíření koronaviru.

Do 20. března přijmout určitou formu návrhu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Zvážit zavedení obnovitelných časových limitů a platových stropů pro vládní příspěvky.

Zvážit přechod od programu tzv. "kurzarbeitu" k přímým platbám firmám, pokud nařízení budou trvat déle než jeden měsíc.

Domníváme se, že přísná ochranná opatření přijatá Českou republikou jsou nezbytná nejen k omezení šíření této nemoci, aby se předešlo zhroutilí systému zdravotní péče a následným větším ztrátám na životech, ale také aby se zabránilo dlouhodobým ekonomickým škodám, které tato nákaza může způsobit. Proto navrhujeme vládě, aby okamžitě přijala ekonomická opatření, která zmírní škody způsobené virem a jeho šířením, a poté připraví regulační změny, díky nimž bude zotavení systému rychlejší a udržitelnější.

Mnoho, ne-li většina, společností, které musely svůj provoz uzavřít nebo již pocítily významnou ztrátu příjmů v důsledku koronaviru či vládních nařízeních, budou nuceny se do konce března rozhodnout, zda budou schopny si udržet své zaměstnance. Z tohoto důvodu bychom chtěli požádat vládu, aby tento týden schválila určitou formu návrhu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na ochranu zaměstnanosti na období 2 nebo 3 měsíců, neboť je to jediný návrh, který je nyní připraven k implementaci.

Zároveň by vláda mohla jasně říci, zda plánuje přijmout také jiný systém opatření k ochraně zaměstnanosti. Věříme, že ten zajistí záruky potřebné pro společnosti k udržení maximálního možného počtu zaměstnanců a zároveň poskytne vládě čas k návrhu programu, který by mohl účinněji řešit dočasnou vážnou ekonomickou situaci.

Přesto, že nejsou k dispozici všechny podobné návrhy opatření z ostatních evropských zemí, programy typu tzv. „kurzarbeit“ v jiných zemích typicky kompenzují mzdy do výše 60-90 % po stanovenou dobu týdnů či měsíců s možností opakovaného prodloužení. Některé země stanovují horní hranici kompenzace mezd (kupř. v Dánsku je strop příspěvku vlády stanoven ve výši DKK 23,000 měsíčně) a dále rozlišují mezi zaměstnanci a OSVČ.

Nizozemsko překlátilo svůj dosavadní program tzv. "kurzarbeitu" do Nouzového fondu (<https://business.gov.nl/subsidy/employment-bridging-emergency-fund-now/>), neboť administrativní proces spojený s programem nebyl schopen obsloužit poptávku v případech, kdy je zasažena celá ekonomika. Některé výhody tohoto Nouzového fondu: příspěvek vlády se mění podle toho, jak velký je dopad krize na tržby podniku. Podniky, které se do programu zapojí, nemohou snížit zaměstnanost z ekonomických důvodů. Počáteční trvání programu je stanoveno na 3 měsíce s možností prodloužení na další tři měsíce.