**AGENDA:**

1/ Update z pracovněprávní oblasti (Ladislav Smejkal)

2/ Update z legislativy a strategie pro poziční dokument k agenturním zaměstnancům (Milena Jabůrková)

3/ Edubrief Diskriminace na pracovišti (Hana Gawlasová)

4/ Příprava Best Office 2015-2016

5/ Připravované akce a aktivity

**1/ Update z pracovněprávní oblasti (Ladislav Smejkal)**

* Případ 1: Funkce mzdového výměru a absence stanovené mzdy, 21Cdo 4002/2013
* Dotyčný neměl sjednanou mzdu v písemné formě
* Případ 2: splatnost mzdy, její výplata a prodlení zaměstnavatele, 21 Cdo 2242/2009 z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 9.12.2014, 21 Cdo 610/2013, většina firem splatnost určenou nemá, splatnost je po celou dobu následujícího měsíce, po splatnosti jste až 1. den přespříštího měsíce, to, že se zaměstnanec neobjevil pro výplatu v hotovosti nedává právo mzdu nevyplatit vůbec, výplatní termín
* Mnoho lidí se zajímá o judikát s odposlechy

**2/ Update z legislativy a strategie pro poziční dokument k agenturním zaměstnancům (Milena Jabůrková)**

* Pořád probíhají bouřlivé diskuze
* Návrh na kvóty je zatím dočasně pozastaven
* Na čem trvají odbory, je zákaz řetězení, co je pro agentury likvidační – nejvíc to přízvukovat v pozičním dokumentu
* Hanák se Středulou návrhy na kvóty by měli odsouhlasovat odbory – poslední odstavec – rozsah agenturních zaměstnanců je stanoveno v kolektivní smlouvě, paragraf 309 zákon o zaměstnanosti
* V návrhu je 15% ročně, neberou v potaz z jakých čísel
* Inspirace na Slovensku, kde to platí od 1.3.2015
* Firmy lidi budu spíše propouštět, protože je nebudou chtít překlápět na trvalý pracovní poměr
* Žádný z těch bodů, které navrhuje MPSV neřeší šedou zónu
* Co se setkává s úspěchem je ochrana lidí – argumentace směrem k nezaměstnanosti?
* Ukázat na ztráty na daních, o jaké peníze ČR by tímto opatřením přišla
* Forma samoregulace?

**3/ Edubrief Diskriminace na pracovišti (Hana Gawlasová)**

* Základní pravidla: zákoník práce – rovné zacházení v zaměstnání a zakazuje jakoukoliv diskriminace dle antidiskriminačního zákonu
* Existuje i vícenásobná diskriminace
* Výjimky – je možné dle zkušenosti určitou skupinu diskriminovat
* Zaměstnavatel nesmí shromažďovat určité údaje
* Řada lidí to komunikuje přes ombudsmana
* **Případ 1:** SDEU C-354/13 - Obezita může fungovat jako diskriminační, názor Evr. Soudního dvora – obezita může představovat omezení a zdravotní postižení, pokud je toto omezení dlouhodobé, nezkoumá, jak osoba přispěla ke svému zdravotnímu stavu, týká se jakékoliv obezity
* **Případ 2:** SDEU C-363/12 a C.D. proti S.T. SDEU C-167/12 - Náhradní mateřství – ženy nemohli otěhotnět, rozhodli se o náhradní mateřství, žádali si o mateřskou dovolenou, ale zaměstnávat to zamítl, Evr. soudní dvůr – není to diskriminace na základě pohlaví, i s otcem by bylo zacházeno stejně, nejde ani o diskriminaci na základě zdravotního postižení, protože nemožnost stát se matkou přirozenou cestou nenaplňuje definici zdr. postižení

**4/ Příprava Best Office 2015-2016**

AmCham committees have defined major areas which will be covered in this year´s publication issue. Overall publication theme for 2015-16 is **ENGAGEMENT**. Any member company can **participate on the preparation of publication´s content** – best through attending one of AmCham Best Office committees where all details are being discussed and proposals made. Final material will be published and distributed as usually in September 2015. Check the last year´s issue [HERE](http://www.amcham.cz/media/downloads/detail/162/).

**Member companies can also advertise their products and services in the publication**. Publication is distributed all around the Czech Republic through member companies, potential members, Czech Regional Business Chambers, Regional Development Agencies, Regional CzechInvests, Trade Offices or Business Incubators. To see the advertisement options and prices please click [HERE](http://www.amcham.cz/media/downloads/detail/143/).

Overall theme of the 2015-16 publication: **ENGAGEMENT**

**Sections of the publication:**

1. Employees / Zamestnanci
2. Customers / Zákazníci
3. Digital Transformation / Digitalni transformace
4. Strategic Communication / Strategicka komunikace
5. Social Responsibility / Spolecenska odpovednost
6. Working Environment / Pracovni prostredi

**Articles technical details:**

* 1000 characters without space in Czech language
* Abstract in Czech language
* English version of the article (or at least English abstract)
* Photos complementing article in high resolution quality
* Author´s name and surname, position, email, company name & company website, photo

**Newly:**

* Possibility to send longer article which end will be published online on CMP website, the link will be included at the end of the article in printed version (include measurement tool at online versions, scale 1-5 like at school)
* Members who will volunteer to send articles after deadline will not be rejected but the article will be published online on CMP website

**Deadlines:**

* 10 May 2015 - deadline for registering articles
* 31 May 2015 - deadline for submissions delivery (incl. eventual request to see the article in pdf. before the print)
* 31 July 2015 - deadline for advertisement orders
* 30 September 2015 - publication printed & distributed

**5/ Připravované akce a aktivity**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **27****May** | [**Business Networking Evening & Cinco de Mayo**](http://www.amcham.cz/activities-schedule/detail/171137/)Občanská plovárna, U Plovárny 8, Prague 1, 6.30 - 9.30 pm |
| **30****Jul** | **Summer Committee pique-nique**The Mark Luxury Hotel Prague, Hybernská 12, Prague 1, 9.30 - 12.00 am |

**Edu briefs:**

* Na začátku každé akce 15 minutový příspěvek na různá témata:
* Jedná se hlavně o sdílení praktických zkušeností – právní, finanční aspekty atd.
* Členové se budou přihlašovat dobrovolně
* Přijímáme nové nápady na témata a přihlašování k tématům
* Seznam témat na načasování:

1/ Agentury práce – Jitka Dvořáková – Manpower – 4. březen 2015

2/ Diskriminace na pracovišti – Hana Gawlasová – Squire Patton Boggs – 27. duben 2015

3/ Zácviky – nová součást cizinecké legislativy – Petra Kleinová – PwC – březen?

4/ Flexibilní zaměstnávání včetně zkrácených úvazků a home-office

5/ Pracovní úrazy

6/ Soudní spory se zaměstnanci

7/ Odbory – Jitka Hejduková – SPD

8/ Aktuální zkušenosti s NOK a NOZ – sporné věci, judikáty, předávání zkušeností, co dělají práv. kanceláře v problémových částech

9/ Zkušenosti s náhradním plněním